**Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №16» о проделанной работе за 2024 год**

 Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и учителя, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МАОУ «СОШ №16».

 Первичная профсоюзная организация в нашей школе создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день на профсоюзном учете состоит 18 человек из 43 работающих, что составляет 42 % от общей численности штатных работников. Главным в работе первичной профсоюзной организации явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения, с целью привлечения в её состав большего количества членов. Учёт членов Профсоюза во многом улучшился благодаря введению Автоматизированной информационной системы. Электронная база постоянно обновляется. Теперь профсоюзный билет как дисконтная карта. К сожалению, количество членов профсоюза постоянно меняется, так как ежегодно происходит смена кадров.

 Основные направления работы профкома связаны с задачами, стоящими перед профсоюзной организацией - это защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза при взаимодействии с работодателем школы. В своей работе наша профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях их деятельности», Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством РФ, нормативными актами, Коллективным договором и Положением о первичной профсоюзной организации МАОУ «СОШ №16». Информационная деятельность профсоюза осуществляется через газеты «Просвещенец», «Мой профсоюз», официальный сайт, где размещается информация о проводимых мероприятиях и о защите социально-трудовых прав членов профсоюза, через профсоюзную страницу на школьном сайте.

 Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). С начала 2024 года проводилась работа по заключению нового коллективного договора на 2024-2027 годы. Коллективный договор обсуждался на общем собрании трудового коллектива, был утвержден и подписан. Коллективный договор на 2024-2027 годы 4 июня прошел уведомительную регистрацию в министерстве труда и социальной защиты Саратовской области. Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором на 2024-2027 годы.

 Проведена сверка членов профсоюза в марте и ноябре прошлого года. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Саратовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. За отчетный период на профсоюзных собраниях обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, своевременность предоставления работникам отпусков и их оплаты, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Проверялось выполнение правил внутреннего трудового распорядка, соглашения по охране труда, согласование учебной нагрузки и графика отпусков. Совместно с заместителями директора проверены портфолио педагогического состава и утверждены баллы на стимулирующие выплаты.

 Всю свою работу профсоюзная организация строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

 В МАОУ «СОШ №16» заработная плата выдается своевременно, в полном объеме, имеет тенденцию к росту. Средняя заработная плата работников нашей школы за 2024 год составляет 44090 руб.30 коп. (в 2023 году средняя заработная плата была 38383 руб. 30 коп.). Виден рост средней заработной платы, но средняя зарплата педагогов школы достигнута за счет чрезмерной нагрузки, более 1,5 ставки вместо одной, что не способствует достижению эффективности труда.

 Председатель профкома регулярно посещает обучающие семинары и совещания при горкоме профсоюзов, знакомится с информацией, размещенной на сайте горкома профсоюза, и доводит до сведения членов профсоюза о решениях вышестоящих организаций. Профком и члены нашей профсоюзной организации активно участвуют в трудовых субботниках и в различных акциях, проводимых профсоюзом.

 Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников и их детей. Все желающие получали путевки в детские оздоровительные лагеря. К сожалению, приобретать путевки для оздоровления сотрудников не было возможности из-за большой стоимости путевок.

 Профсоюзный комитет регулярно поздравляет юбиляров, организует поздравления и подарки к Новому году, к 23 февраля, к 8 марта, к Дню учителя. В нашем дружном коллективе работают добрые и отзывчивые специалисты. Хочу поблагодарить всех сотрудников школы за активное участие в различных мероприятиях, за поддержку и помощь, за конструктивную критику.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. Необходимо повысить профсоюзное членство. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и всего коллектива.

Председатель ПК В.А.Пчелинцева